

辽宁省交通高等专科学校
2017 届毕业生就业质量年度报告

2018 年 1 月

辽宁省交通高等专科学校 2017 届毕业生就业质量年度报告

前 言

辽宁省交通高等专科学校创建于 1951 年,为新中国第一所公路交通类专门学校。学校占地 60 万平方米(900 亩),建筑面积 27 万平方米,教学仪器设备总值 1.6 亿元,固定资产 7.8 亿元,馆藏纸质图书 64 万册。全日制在校生 10744 人,年平均培训 2 万人次。在职教职工 644 人,其中专任教师 476 人。正高级职称 100 人,副高级职称 169 人,博士 31 人(其中博士后 5 人),硕士 392 人。拥有全国教学名师 1 名、全国模范教师 1 名、国家高层次人才特殊支持计划教学名师 1 名、辽宁省教学名师 9 名,全国交通职业教育教学名师 2 人,辽宁省和全国交通高等职业教育专业带头人 11 名、辽宁省优秀青年骨干教师 7 名,交通运输部交通运输青年科技英才 1 名,黄炎培杰出教师 2 名;国家级优秀教学团队 2 个、省级优秀教学团队 10 个;国家级教育先进集体 1 个,省级教育先进集体 2 个。

目前开设 44 个专业(方向),专业布局以交通为主,地方支柱产业为辅,主干专业覆盖公路建设与管理、汽车后市场、道路运输与物流、轨道交通等交通行业和工程机械、机电装备制造、信息技术等地方支柱产业。省级品牌和示范专业 13 个。设置 9 系 2 部 1 院,分别为道路桥梁工程系、汽车工程系、物流管理系、机电工程系、建筑工程系、测绘工程系、信息工程系、管理工程系、轨道交通工程系、思政部、体育教学部、继续教育培训学院。拥有国家级教学成果二等奖 4 项、省级教学成果 21 项(一等奖 7 项);国家级精品资源共享课 6 个、省级精品课程 33 门。学校初次就业率 98%以上,一直位居全省同类院校前列,连续多年第一志愿录取、录取分数位居全省同类院校首位。良好的品牌效应使学校形成了“报考率高、录取分数高、报到率高、就业率高、就业质量高”的良性循环。学校拥有道桥、汽车、机电、物流、轨道、信息、测绘等大型综合实训中心,省级桥梁安全工程中心、交通部甲级检测中心、交通部甲级监理公司等研发和技术服务机构。

学校现为全国首批 28 所国家示范性高等职业院校,全国毕业生就业工作 50 强院校,全国首届高等职业院校服务贡献 50 强院校。中央财政重点支持建设的高等职业院校、国家汽车检测维修类和国家建设类技能型紧缺人才培养培训基地、全国职业院校就业竞争力示范校、全国高职教育道桥专业资源开发牵头单位、全国职业教育地下与隧道工程技术专业教学资源库建设牵头院校、全国交通运输行业继续教育培训示范基地、教育部高等学校继续教育示范基地、教育部依法治校示范校、全国职业院校魅力校园、黄炎培优秀学校奖,辽宁省交通运输业校企联盟牵头单位、辽

宁省汽车职教集团建设牵头单位。

学校弘扬“厚德、笃学、实践、创新”的校训，秉承“脚踏实地、追求卓越”的学校精神，坚持“立足交通、融入市场、立德树人、创育品牌”的特色办学理念，在“服务为宗旨，就业为导向，产学研结合”方针的指导下，以“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”为工作主线，以“加强内涵建设，提高师资水平，推行国际化教育和教学标准化建设，培养一线高素质、高技能、高技术人才”为目标，坚持服务一线不动摇，坚持交通特色不动摇，坚持内涵建设不动摇，强化优势特色专业建设，全面提升核心竞争力，建设辽宁领军、国内一流前列、国际知名的高职名校。

2017 年，学校认真贯彻落实国务院、教育部和辽宁省关于大学生就业的各项政策，进一步夯实专业技能培养与综合素质提高“双线并重”人才培养模式，不断探索和完善适合学生实际需求的就业指导服务体系，在严峻的就业形势下，学校实现了毕业生就业率保持高位，就业质量稳步提升。《辽宁省交通高等专科学校 2017 届毕业生就业质量年度报告》基于学校统计的全体 2017 届毕业生的就业率数据，再结合毕业生跟踪调研结果，以全面反映 2017 届毕业生的就业状况。

目录

第一部分：2017 届毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模	1
二、毕业生结构	1
（一）总体情况	1
（二）各系分布	1
（三）性别分布	2
三、毕业生就业率	3
（一）总体就业率	3
（二）各专业就业率	3
（三）不同特征群体毕业生就业率比较分析	5
1、男女毕业生就业率对比分析	5
2、本外地生源毕业生就业率对比分析	6
四、毕业生毕业流向	7
（一）总体毕业流向	7
（二）不同特征群体毕业生毕业流向	8
1、男女毕业生毕业流向分析	8
2、本外地生源毕业生毕业流向分析	9
五、毕业生就业分布	9
（一）就业单位性质分析	9
（二）就业地域分布	10
（三）就业行业分布	12
第二部分：毕业生就业工作举措	14
一、实施特色“五级捆绑”，全面落实主体责任	14
二、多措并举，不断完善就业创业保障机制	14
三、依托校企联盟，积极引导毕业生在辽宁就业	14
四、建设共享开放基地，开展专项技术技能培训	15
五、开展技术应用型科研，提升学生科研创新能力	15
六、建设创业孵化基地，搭建创业实践平台	15
第三部分：就业相关分析	16
一、2017 届毕业生总体薪酬状况分析	16
二、毕业生就业满意度和专业对口度分析	16
（一）总体就业满意度	16
（二）总体专业对口度	17
三、来校招聘用人单位情况	17
（一）用人单位地区分布	17
（二）用人单位行业分布	18
（三）重点用人单位	19
第四部分 就业发展趋势分析	20
一、就业率变化趋势	20
二、就业流向变化趋势	21
第五部分 就业对教育教学的反馈	23
一、实施“双线”培养，全面提升毕业生就业竞争力	23
二、以专业为单位，实施“教学+就业创业”一体化管理	23
三、运用大数据可视化技术，开展专业企业认可度分析	23

第一部分：2017 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

辽宁省交通高等专科学校 2017 届毕业生共 3503 人，与去年同期相比增加 313 人。

表 1-1 2017 届毕业生规模

年度	毕业生数
2015 年	3391
2016 年	3190
2017 年	3503

二、毕业生结构

（一）总体情况

——毕业生中男生 2209 人，占毕业生总人数的 63.06%，女生 1294 人，占毕业生总人数的 36.94%，总体男女生性别比为 1.71:1；

——辽宁省生源 2672 人，占毕业生总人数的 76.28%，外省生源 831 人，占毕业生总人数的 23.72%。

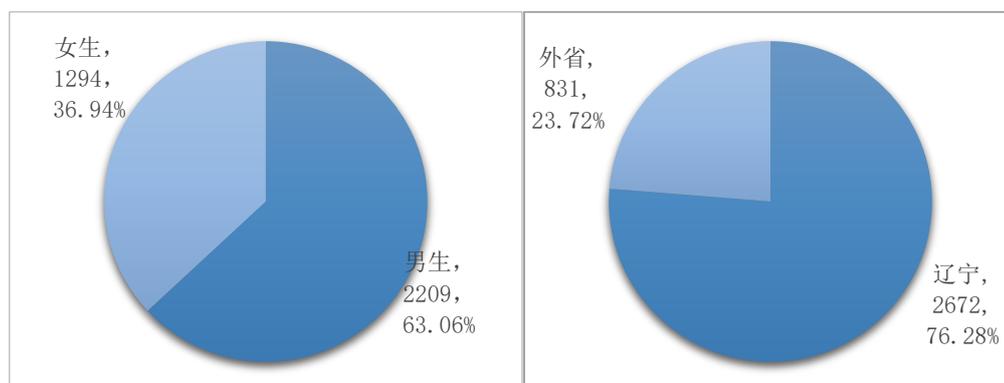


图 1-1 2017 届毕业生总体基本情况

（二）各系分布

我校 2017 届毕业生分布在道桥系、测绘系等 9 个系，其中毕业生人数占比排名前三位的系分别是：

- 机电系 535 人，占毕业生总人数的 15.27%；
- 道桥系 484 人，占毕业生总人数的 13.82%；
- 汽车系 484 人，占毕业生总人数的 13.82%。

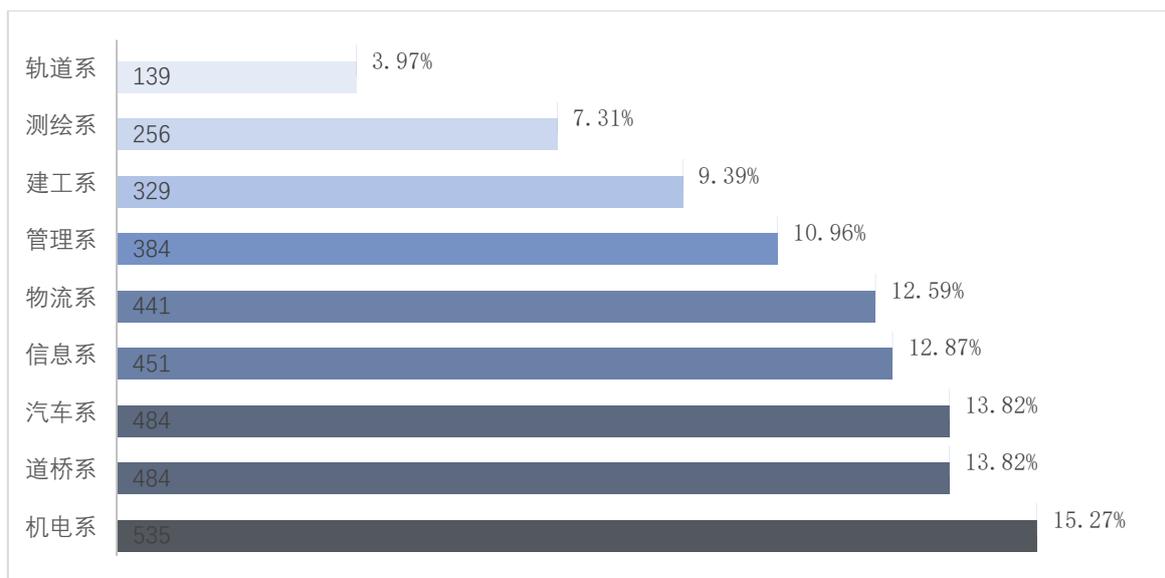


图 1-2 2017 届毕业生各系毕业生人数及占比

(三) 性别分布

——男生人数占比前三位分别是：测绘系 242 人，占 94.53%，建工系 272 人，占 82.67%，道桥系 395 人，占 81.61%；

——女生人数占比前三位分别是：管理系 325 人，占 84.64%，物流系，279 人，占 63.27%，信息系 209 人，占 46.34%。

表 1-2 2017 届毕业生性别分布

性别	机电系	道桥系	汽车系	信息系	物流系	管理系	建工系	测绘系	轨道系	总计
男	418	395	344	242	162	59	272	242	75	2209
女	117	89	140	209	279	325	57	14	64	1294

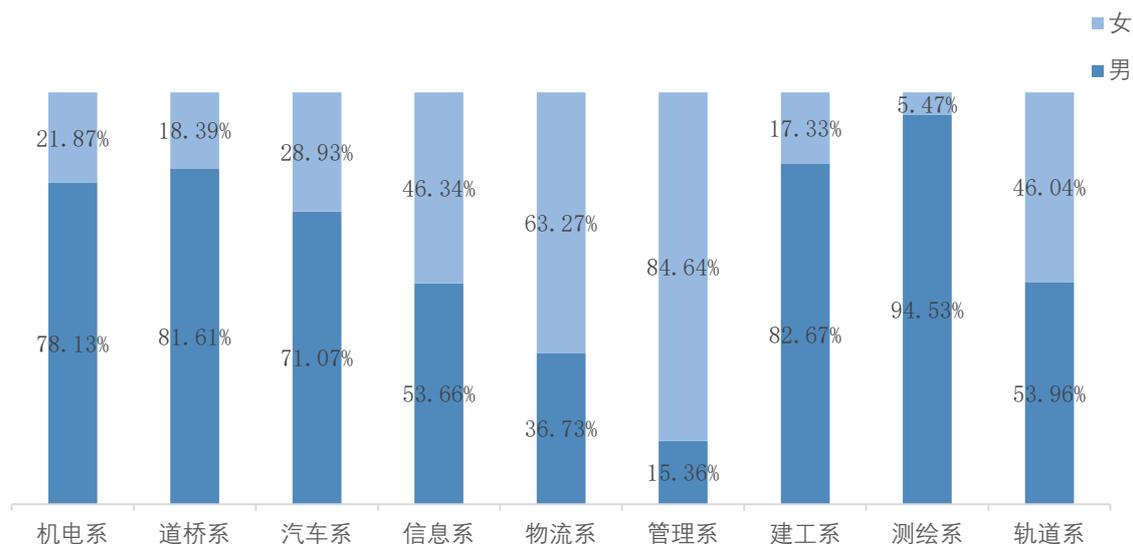


图 1-3 2017 届毕业生各系性别分布

三、毕业生就业率

(一) 总体就业率

截止到 2017 年 12 月 31 日, 我校 2017 年毕业生总体就业率为 98.46%。

表 1-3 2017 届各系毕业生就业率分布

系别	毕业生数	就业人数	就业率
测绘系	256	253	98.83%
道桥系	484	474	97.93%
管理系	384	381	99.22%
轨道系	139	137	98.56%
机电系	535	533	99.63%
建工系	329	329	100.00%
汽车系	484	477	98.55%
物流系	441	436	98.87%
信息系	451	429	95.12%
总计	3503	3449	98.46%

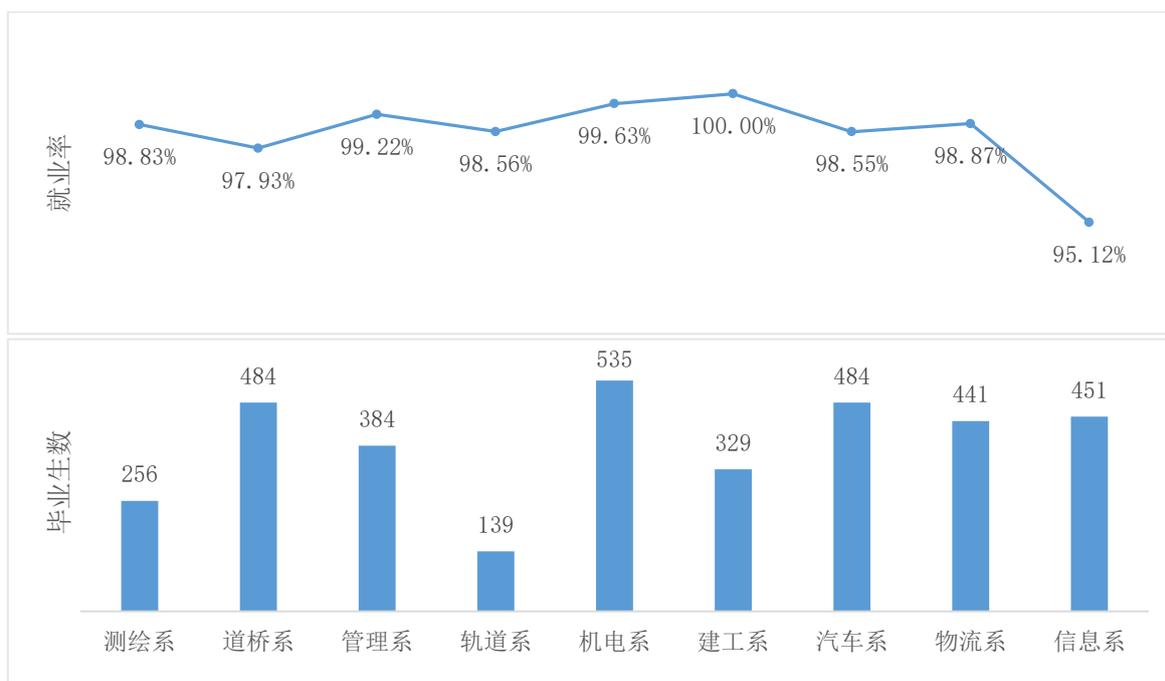


图 1-4 2017 届各系毕业生就业率分布

(二) 各专业就业率

2017 届毕业生各专业的就业率如下表所示, 其中地下工程与隧道工程技术、建筑工程技术、汽车电子技术、工程机械运用与维护、大地测量与卫星定位技术等 27 个专业的就业率均达到 100%。

表 1-4 2017 届各专业毕业生就业率分布

专业	毕业人数	就业数	就业率
道路桥梁工程技术	137	132	96.35%
道路桥梁工程技术（道桥工程检测技术方向）	128	124	96.88%
高等级公路维护与管理	51	51	100.00%
公路监理	60	60	100.00%
道路桥梁工程技术（安全方向）	55	54	98.18%
基础工程技术	53	53	100.00%
汽车检测与维修技术	129	124	96.12%
汽车检测与维修技术（中外合作办学）	22	22	100.00%
汽车电子技术	111	111	100.00%
汽车整形技术	67	67	100.00%
汽车定损与评估	33	33	100.00%
汽车技术服务与营销	122	120	98.36%
工程机械运用与维护	62	62	100.00%
模具设计与制造	56	56	100.00%
公路机械化施工技术	58	58	100.00%
应用电子技术	114	114	100.00%
数控技术	117	117	100.00%
印刷技术	65	63	96.92%
机电一体化技术	63	63	100.00%
公路运输与管理	131	130	99.24%
物流管理	123	119	96.75%
电子商务	64	64	100.00%
报关与国际货运	63	63	100.00%
港口与航运管理	60	60	100.00%
计算机网络技术	115	112	97.39%
计算机通信（交通信息技术方向）	64	62	96.88%
图形图像制作	60	60	100.00%
软件技术	64	58	90.63%
广告设计与制作	50	41	82.00%
影视动画	54	52	96.30%
图形图像制作（士官班）	44	44	100.00%
城市轨道交通控制	65	63	96.92%
城市轨道交通运营管理	74	74	100.00%
建筑工程技术	105	105	100.00%
给排水工程技术	54	54	100.00%
建筑装饰工程技术	54	54	100.00%
地下工程与隧道工程技术	116	116	100.00%

工程测量技术	141	138	97.87%
大地测量与卫星定位技术（数字测绘方向）	115	115	100.00%
会计电算化	87	86	98.85%
旅游管理	127	125	98.43%
会展策划与管理	55	55	100.00%
市场营销	55	55	100.00%
保险实务（保险理赔方向）	60	60	100.00%

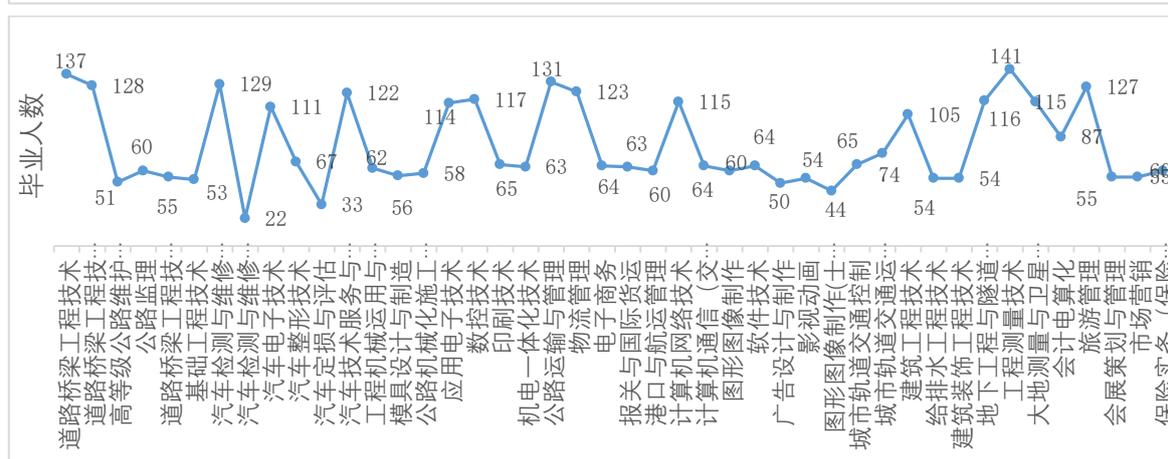


图 1-5 2017 届各专业毕业生就业率分布

（三）不同特征群体毕业生就业率比较分析

1、男女毕业生就业率对比分析

——2017 届毕业生女生就业率为 98.15%，男生就业率为 98.64%，男生就业率高于女生 0.49%；
 ——建工系 2017 届毕业生男生、女生就业率均为 100%，其他各系男生、女生就业率基本持平。

表 1-5 2017 届各系男/女毕业生就业率对比

	机电系	汽车系	道桥系	物流系	信息系	管理系	建工系	测绘系	轨道系	总计
男生数	417	340	387	160	232	58	272	239	74	2179
就业率	99.76%	98.84%	97.97%	98.77%	95.87%	98.31%	100.00%	98.76%	98.67%	98.64%
女生数	116	137	87	276	197	323	57	14	63	1270
就业率	99.15%	97.86%	97.75%	98.92%	94.26%	99.38%	100.00%	100.00%	98.44%	98.15%

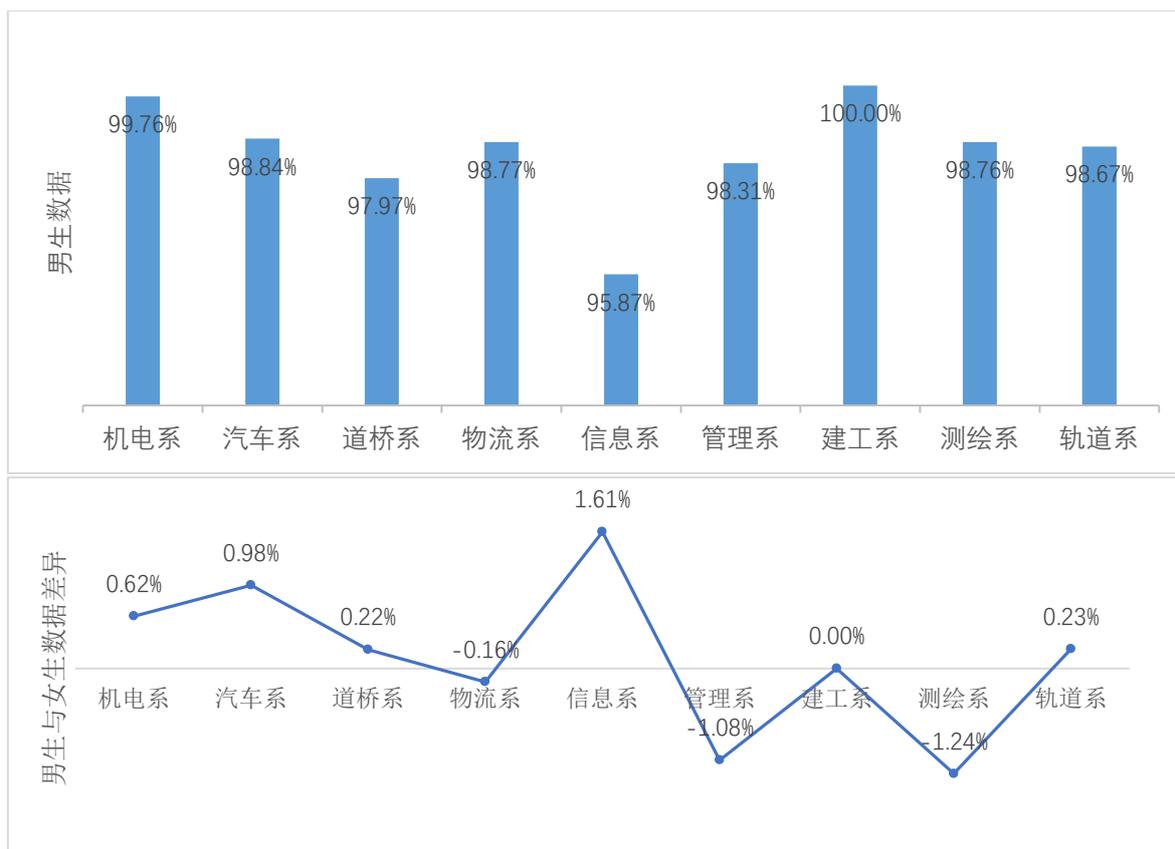


图 1-6 2017 届各系男/女毕业生就业率对比

2、本外地生源毕业生就业率对比分析

- 2017 届毕业生中，辽宁省生源毕业生 2634 人，就业率为 98.58%；
- 外省生源毕业生 815 人，就业率为 98.07%；
- 辽宁省毕业生就业率高于外省毕业生就业率 0.51%；
- 测绘系、机电系、物流系辽宁省毕业生就业率略低于外省毕业生就业率。

表 1-6 2017 届本外地生源毕业生就业率对比

	机电系	汽车系	道桥系	物流系	信息系	管理系	建工系	测绘系	轨道系	总计
辽宁省	430	340	273	348	403	298	225	193	124	2634
就业率	99.54%	99.13%	98.56%	98.58%	95.50%	99.67%	100.00%	98.47%	99.20%	98.58%
外省	103	137	201	88	26	83	104	60	13	815
就业率	100.00%	97.16%	97.10%	100.00%	89.66%	97.65%	100.00%	100.00%	92.86%	98.07%

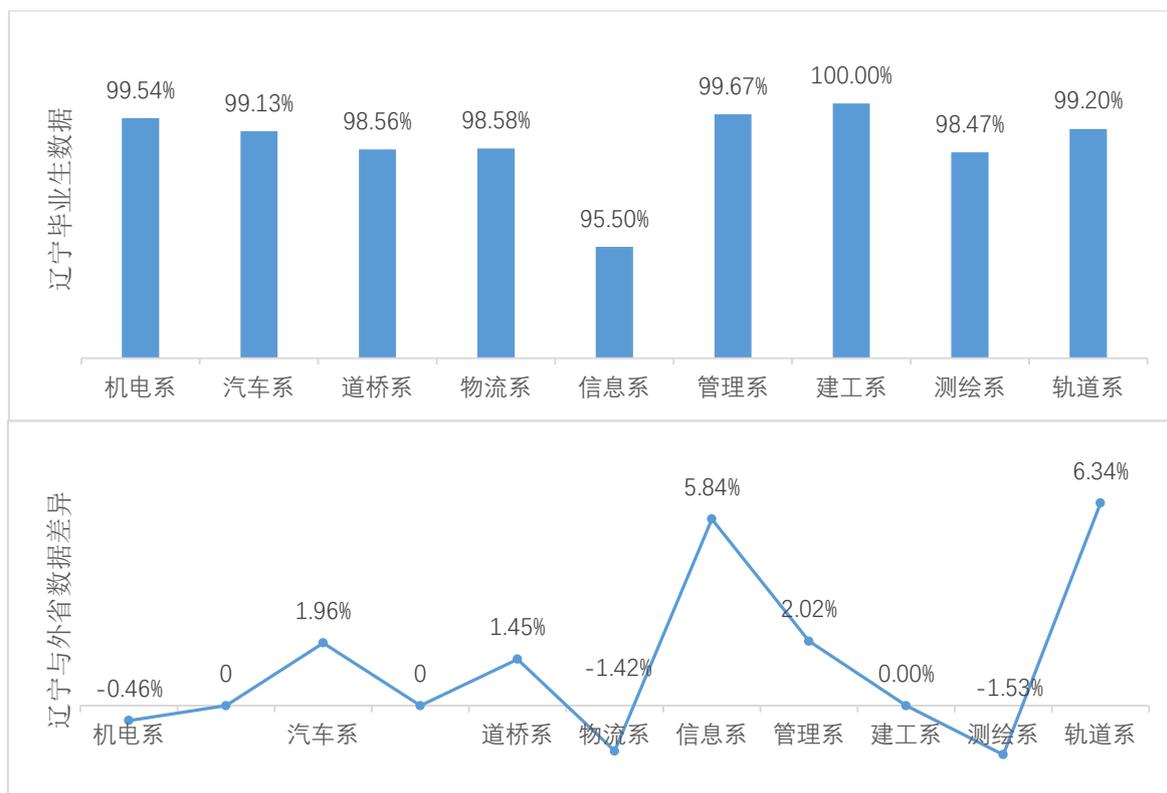


图 1-7 2017 届本外地生源毕业生就业率对比

四、毕业生毕业流向

毕业生毕业去向主要包括签就业协议形式就业、其他录用形式形式就业、升学、应征义务兵、出国出境、待就业等形式。

(一) 总体毕业流向

——截止到 2017 年 12 月 31 日，全校 3503 名毕业生中，签就业协议就业毕业生 2856 人，协议就业率 81.53%；

——其他录用形式形式就业 459 人，占比 13.10%；

——升学 121 人，占比 3.45%；

——应征义务兵 8 人，占比 0.23%；

——出国出境 5 人，占比 0.14%；

——待就业 54 人，占比 1.54%。

表 1-7 2017 届毕业生总体毕业流向

毕业去向	毕业生数	所占比例
签就业协议形式就业	2856	81.53%
其他录用形式形式就业	459	13.10%
升学	121	3.45%
应征义务兵	8	0.23%
出国、出境	5	0.14%

待就业	54	1.54%
总计	3503	100.00%

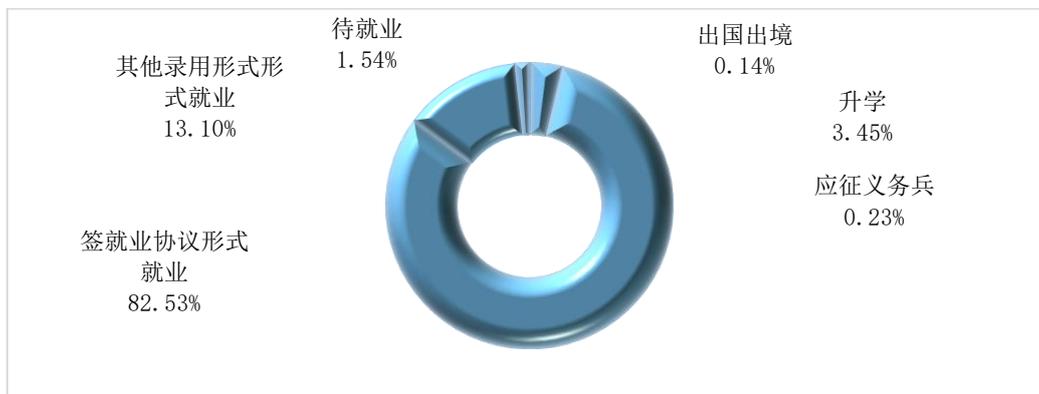


图 1-8 2017 届毕业生总体毕业流向

(二) 不同特征群体毕业生毕业流向

1、男女毕业生毕业流向分析

- 2017 届毕业生中，男生协议就业率明显高于女生签就业协议形式就业率 7.6%；
- 其他录用形式形式就业率女生则高于男生 7.4%；
- 其他各种就业方式所占比例基本持平，无较大差异。

表 1-8 2017 届男/女毕业生毕业流向

毕业去向	男生	所占比例	女生	所占比例
签就业协议形式就业	1863	84.34%	993	76.74%
其他录用形式形式就业	229	10.37%	230	17.77%
升学	76	3.44%	45	3.48%
待就业	30	1.36%	24	1.85%
应征义务兵	6	0.27%	2	0.15%
出国、出境	5	0.23%		0.00%

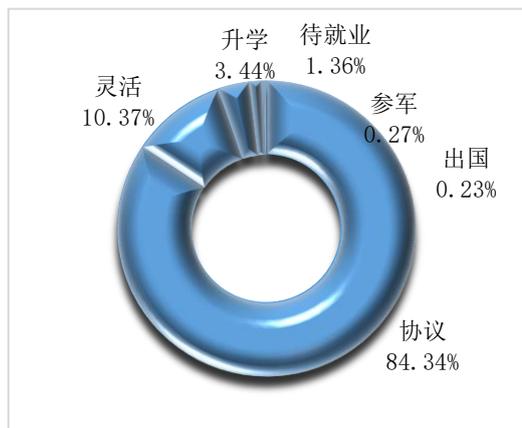


图 1-9 2017 届男毕业生毕业流向

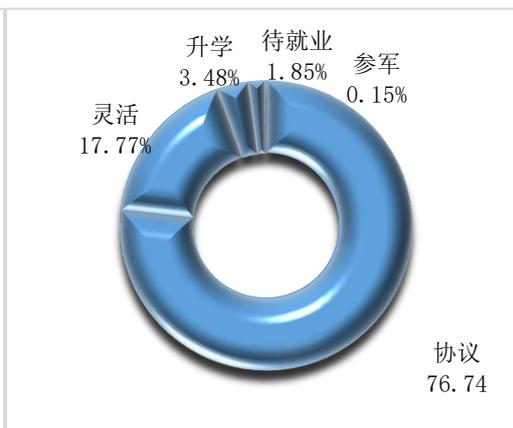


图 1-10 2017 届女毕业生毕业流向

2、本外地生源毕业生毕业流向分析

——2017 届毕业生中，辽宁省生源毕业生的协议就业率 82.82%，外省生源毕业生的协议就业率 77.38%，辽宁省毕业生高于外省毕业生 5.44%；

——灵活就业率辽宁省生源毕业生 12.09%，外省生源毕业生 16.37%，辽宁省毕业生低于外省毕业生 4.28%；

——专升本考试升学率辽宁省生源毕业生 3.41%，外省生源毕业生 3.61%，辽宁省生源毕业生略低于外省生源毕业生 0.2%。

表 1-9 2017 届本/外地生源毕业生的毕业流向

毕业去向	辽宁省	所占比例	外省	所占比例
签就业协议形式就业	2213	82.82%	643	77.38%
其他录用形式形式就业	323	12.09%	136	16.37%
升学	91	3.41%	30	3.61%
待就业	38	1.42%	16	1.93%
出国、出境	5	0.19%	0	0.00%
应征义务兵	2	0.07%	6	0.72%

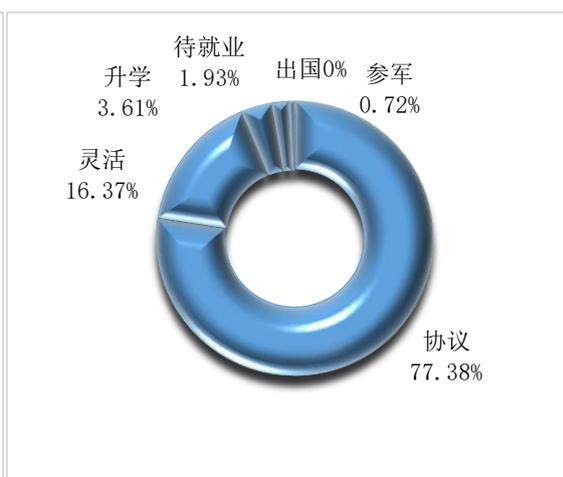
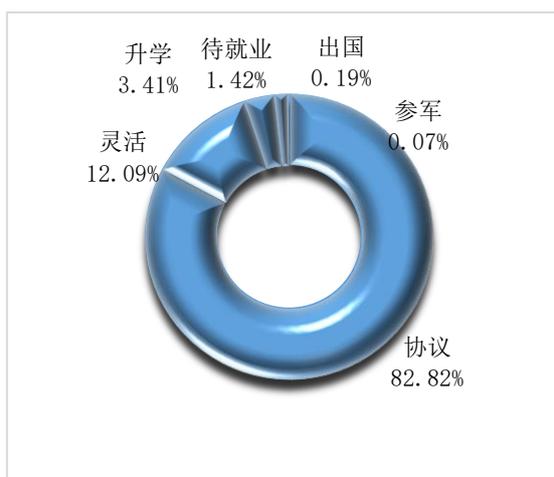


图 1-11 2017 届辽宁省生源毕业生的毕业流向 图 1-12 2017 届外省生源毕业生的毕业流向

五、毕业生就业分布

（一）就业单位性质分析

——2017 届毕业生就业单位性质主要有其他企业、国有企业、党政机关、其他事业单位等类别；

——其他企业为最主要流向，就业 2560 人，占比 74.22%，

——国有企业就业 707 人，占比 20.50%；

——国企就业率较高的系依次为：测绘系 62.45%，道桥系 52.74%，轨道系 50.36%；

——国企就业率较高的专业依次为：工程测量技术专业 69.57%，道路桥梁工程技术（道桥工程检测技术方向）专业 61.29%，道路桥梁工程技术（安全方向）61.11%。

表 1-10 2017 届毕业生就业单位类型分布

单位性质	毕业生数	所占比例
中等、初等教育单位	1	0.03%
艰苦行业事业单位	1	0.03%
其他事业单位	3	0.09%
国有企业	707	20.50%
其他企业	2560	74.22%
部队	44	1.28%
入伍	7	0.20%
升学	121	3.51%
出国、出境	5	0.14%
总计	3449	100.00%

（二）就业地域分布

2017 届毕业生就业分布在全国 26 个省区。

- 辽宁省就业人数 2944 人最多，占毕业生总数 84.04%；
- 第二位是北京市，就业人数 159 人，占毕业生总数 4.54%；
- 第三位是河北省，就业人数 55 人，占毕业生总数 1.57%。

表 1-11 2017 届毕业生就业地域分布

就业地域	所在省	就业人数	所占比例
东北地区	黑龙江省	13	0.37%
	吉林省	29	0.83%
	辽宁省	2944	84.04%
华北地区	北京市	159	4.54%
	河北省	55	1.57%
	内蒙古	25	0.71%
	山西省	1	0.03%
	天津市	32	0.91%
	上海市	23	0.66%
华东地区	安徽省	19	0.54%
	福建省	1	0.03%
	江苏省	28	0.80%
	江西省	4	0.11%
	山东省	24	0.69%
	浙江省	28	0.80%
	广东省	17	0.49%
华南地区	广西	1	0.03%
	海南省	17	0.49%
	河南省	10	0.29%
	湖北省	9	0.26%
	湖南省	2	0.06%

西北地区	甘肃省	8	0.23%
	陕西省	21	0.60%
西南地区	贵州省	2	0.06%
	四川省	11	0.31%
	重庆市	3	0.09%

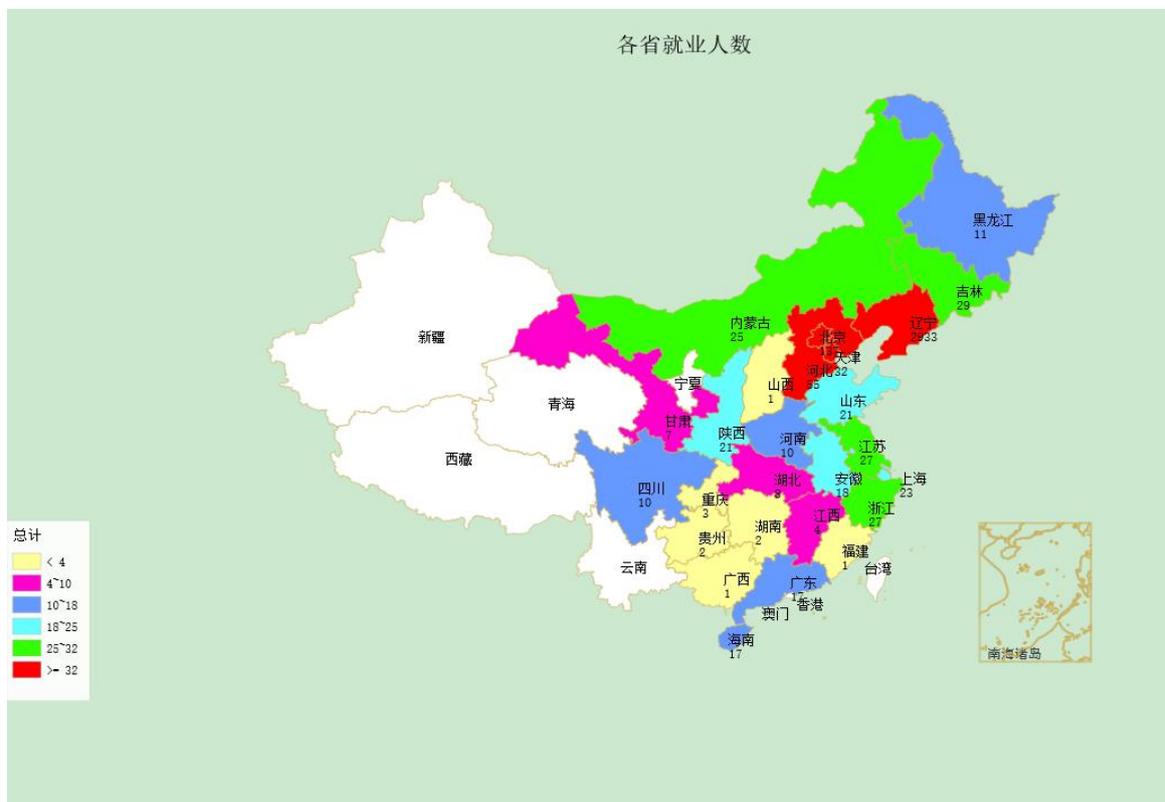


图 1-13 2017 届毕业生就业地域各省分布

2017 届毕业生在辽宁省就业 2944 人，各市就业情况如下：

- 在沈阳市就业 2132 人，占在辽宁省就业的 72.42%；
- 在大连市就业 221 人，占在辽宁省就业的 7.51%；
- 在辽阳就业 161 人，占在辽宁省就业的 5.47%。

表 1-12 2017 届毕业生辽宁省内就业地区分布

就业单位所在市	就业人数	所占比例
沈阳市	2132	72.42%
大连市	221	7.51%
辽阳市	161	5.47%
营口市	76	2.58%
阜新市	63	2.14%
鞍山市	60	2.04%
朝阳市	47	1.60%
抚顺市	39	1.32%

锦州市	38	1.29%
葫芦岛市	29	0.99%
盘锦市	26	0.88%
丹东市	22	0.75%
本溪市	20	0.68%
铁岭市	10	0.34%

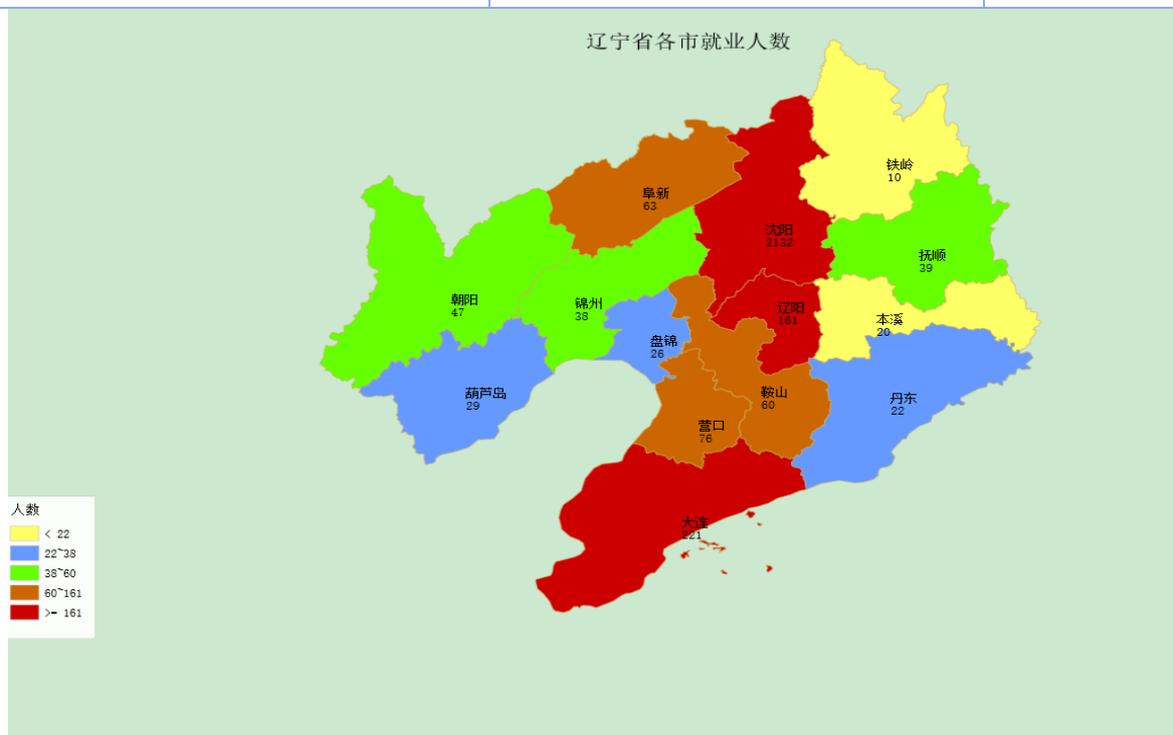


图 1-14 2017 届毕业生辽宁省内就业地区分布

(三) 就业行业分布

——2017 届毕业生中建筑业为毕业生主要的行业流向，所占比例为 30.68%；

——其次为租赁和商业服务业，所占比例为 16.82%。

表 1-13 2017 届毕业生就业行业分布

就业单位所属行业	就业人数	所占比例
建筑业	1058	30.68%
租赁和商业服务业	580	16.82%
信息传输、软件和信息技术服务业	442	12.82%
交通运输、仓储和邮政业	411	11.92%
制造业	315	9.13%
批发和零售业	104	3.02%
住宿和餐饮业	75	2.17%
居民服务、修理和其他服务业	65	1.88%
金融业	52	1.51%
房地产业	51	1.48%
科学研究和技术服务业	49	1.42%
军队	44	1.28%

教育	15	0.43%
公共管理、社会保障和社会组织	14	0.41%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	12	0.35%
卫生和社会工作	11	0.32%
文化、体育和娱乐业	11	0.32%
农、林、牧、渔业	4	0.12%
采矿业	2	0.06%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.03%

第二部分：毕业生就业工作举措

2017 年学校党委认真落实《辽宁省教育厅关于进一步做好 2017 年全省高校毕业生就业创业工作的意见》（辽教发〔2017〕26 号）、《辽宁省教育厅办公室关于做好 2017 年全省普通高校毕业生就业率统计及核查工作的通知》（辽教办发〔2017〕43 号）文件要求，扎实推进就业创业工作。

一、实施特色“五级捆绑”，全面落实主体责任

学校认真落实党政“一把手”抓就业主体责任，学校成立了党委书记、校长任组长的就业创业工作领导小组，统筹全校就业创业工作。建立了“学校领导包系部、系部领导包专业、教师包学生”的责任体系。在系部层面，实施“五级捆绑”责任体系，各系书记与系主任“捆绑”，为就业创业工作的第一责任人；学生工作办公室与教学工作办公室捆绑，为就业创业指导服务的第一责任人；专业主任与专业“捆绑”，为专业就业市场开发的第一责任人；专业班主任与班级学生捆绑，为专业教育的第一责任人；辅导员与学生捆绑，为就业创业管理的第一责任人。形成了层层落实责任、层层分解任务、层层传导压力、层层落地抓实的就业创业指导服务责任体系。

二、多措并举，不断完善就业创业保障机制

2017 年召开 4 次就业创业专题工作会议，研究部署就业创业工作。制定出台了《2017 年学生工作要点》、《基于专业的教育教学一体化管理改革方案》、《毕业生就业跟踪服务与核查监督管理办法》等管理文件。目前，学校专职就业指导教师和专职工作人员 21 人，生师比 1:167，其中，专职就业指导教师 9 人，专职就业工作人员 12 人。2017 年学校安排就业经费 65 万，占学费总额的 1.47%。从制度、人员、经费等方面入手，为就业创业工作提供保障。

三、依托校企联盟，积极引导毕业生在辽宁就业

2016 年学校作为首批 15 所牵头院校中的唯一高职院校，牵头组建辽宁省交通运输业校企联盟，联盟成员单位 105 家，组建道路、汽车、物流、施工机械、轨道交通五个分盟，以及教学指导、就业指导、创新创业、科技转化等四个专家委员会。

2017 年学校依托校企联盟举办了 3 次大型招聘会，以交通运输业的土建类、汽车类、机械类、物流类和轨道交通类企业为招聘主体，同时涵盖管理类、信息类等企业，招聘单位累计 345 家，提供就业岗位 8000 余个，来自省内 12 所本科、高职和中专院校近 6000 余名毕业生参加了招聘会，2000 余名毕业生与企业达成就业意向，我校近 1500 名学生与企业达成就业意向。省内

中铁九局、中铁建大桥工程局、沈阳地铁、武警辽宁总队等 80 家用人单位，成为学校长期稳定的就业基地，2017 年接收毕业生 1676 人。2017 年学校毕业生在辽宁就业同比 2016 年提高 4.67%，辽宁生源在辽宁就业同比 2016 年提高 3.45%。

四、建设共享开放基地，开展专项技术技能培训

按照《辽宁省高等学校实训培训基地建设基本要求（试行）》，学校建立了辽宁省道路桥梁工程技术实训培训基地。实训培训基地对接岗位需求，突出技能训练与培养，提供“菜单式”培训，目前主要开展 GNSS 使用技术、全站仪及水准仪使用技术、路基路面现场检测技术、桥梁现场检测技术、轨道精调技术、道桥 BIM 技术应用、沥青混合料配合比实验技术、水泥混凝土配合比实验技术等培训项目。2017 年学校围绕 GNSS 使用技术、道桥 BIM 技术应用，开展了 2 期培训，辽宁工程技术大学、沈阳城市建设学院和我校等 6 所院校的 72 名学生参加培训，其中，我校 22 名毕业生“回炉”参加技术提升专项培训。

五、开展技术应用型科研，提升学生科研创新能力

2017 年学校在度预算中安排创新创业专项引导资金 50 万元，鼓励教师带领学生开展行业企业技术创新和产品研发。学校为每个技术应用型科研项目提供 1~3 万元的专项经费，要求每个项目选择 3~5 名学生作为项目组成员参与研发工作。目前，学校有《钢管赤泥混凝土静力性能研究》、《冻结法地铁联络通道施工风险控制研究》等 44 项师生共同参与的在研项目，吸纳学生 125 名，其中，2017 届毕业生参研项目 38 人，2018 年届毕业生参研项目 36 名。

六、建设创业孵化基地，搭建创业实践平台

2015 年学校建立大学生创新创业孵化基地，基地建筑面积 2000 平方米，提供了完备的办公设备、无线网络、多功能会议室、商务洽谈室等硬件服务设施。学校建立了一支校内校外相结合、专职兼职相结合的创新创业导师队伍，现有创业导师 78 人，其中，校内导师 58 人、校外导师 20 人，专职导师 4 人、兼职 74 人。为学生创业提供政策咨询、管理咨询、技术支持、项目推介、人才培训等软件指导服务。2017 届毕业生中 372 人入驻基地开展孵化，占毕业生总数的 10.6%。目前，基地孵化项目 34 个，参与学生 472 人。

第三部分：就业相关分析

为了更加全面地分析研究 2017 届毕业生就业情况，学校对 2017 届毕业生的就业状况进行了调查，主要内容包括毕业生就业状况、对母校就业指导服务工作的评价、对人才培养的评价等。共收集有效问卷 1763 份，占毕业生总数的 50.33%。

一、2017 届毕业生总体薪酬状况分析

薪酬水平是反映毕业生就业状况的关键指标之一，2017 届毕业生月薪调查结果显示：

- 月薪在 2000-3000 元之间的毕业生所占比例最高，所占比例 50.99%；
- 其次为月薪 2000 元以下的毕业生，所占比例 19.23%；
- 第三位为月薪 3000-4000 元的毕业生，所占比例为 17.87%。

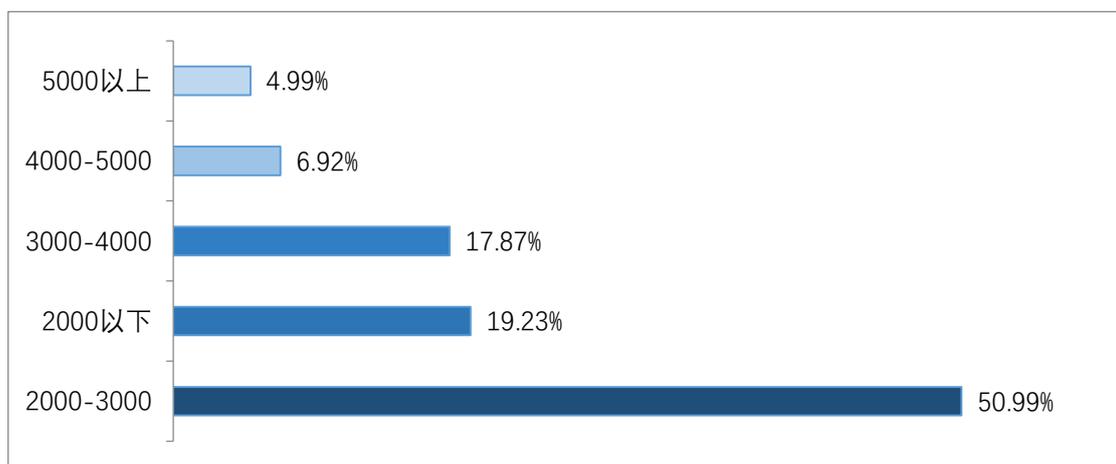


图 3-1 2017 届毕业生薪酬状况分布

二、毕业生就业满意度和专业对口度分析

（一）总体就业满意度

毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

- 我校 2017 届毕业生就业满意度整体较高；
- 在参与调查的毕业生中，对已落实工作满意的，占 54.11%，比较满意的占 39.19%。

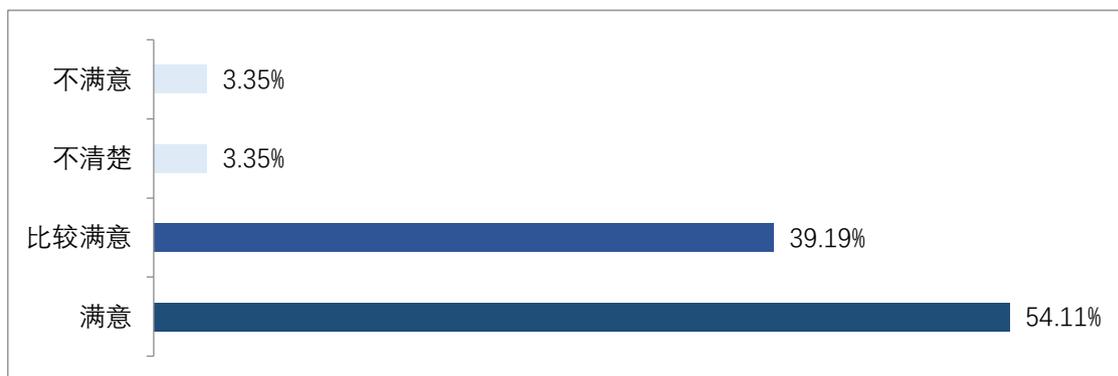


图 3-2 2017 届毕业生就业满意度分布

- 对工作感到不满意的原因，排名首位的是薪资偏低/福利较差，占比为 32.61%；
- 其次是所在单位发展空间小，占比 18.62%。

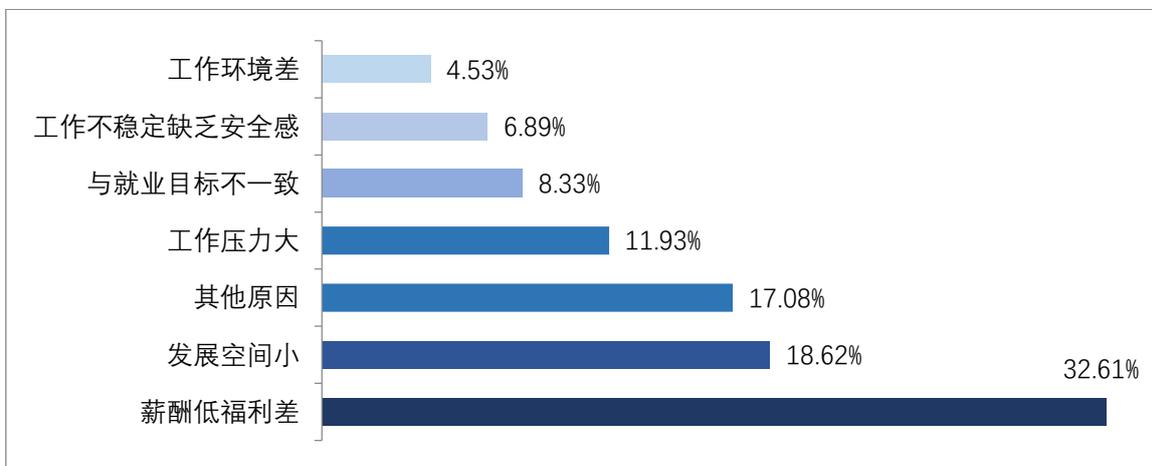


图 3-3 2017 届毕业生对目前工作不满意原因分布

(二) 总体专业对口度

- 2017 届毕业生就业岗位专业完全对口的占比为 56.61%；
- 比较对口的占 35.34%；
- 专业相关但不太对口的占比 4.88%；
- 专业不对口的占比 3.18%。

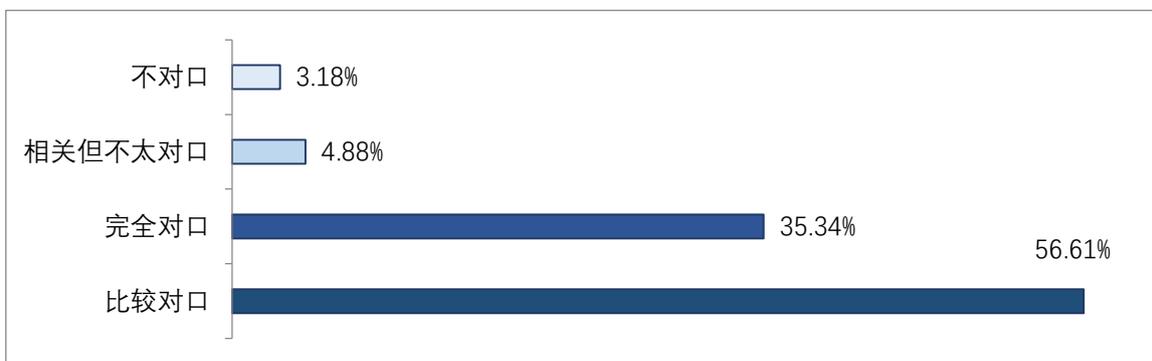


图 3-4 2017 届毕业生就业岗位专业对口度

三、来校招聘用人单位情况

(一) 用人单位地区分布

- 来我校招聘的用人单位中，东北地区有 1120 家，占 63.53%；
- 华北地区次之，共 241 家，占比为 13.67%。

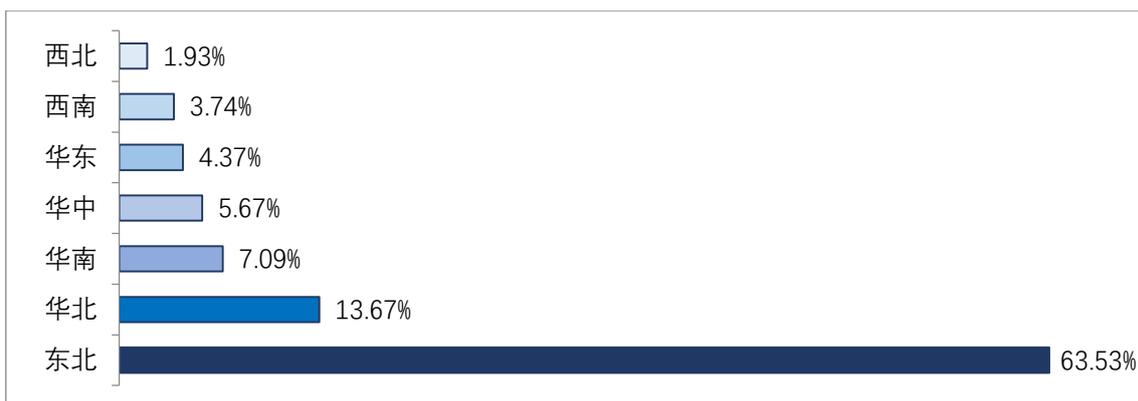


图 3-5 2017 年来校招聘用人单位地区分布

(二) 用人单位行业分布

——来校招聘的用人单位中，建筑业最多，共有 696 家，占比 39.48%；

——其次是商业服务，共 180 家，占比 10.21%。

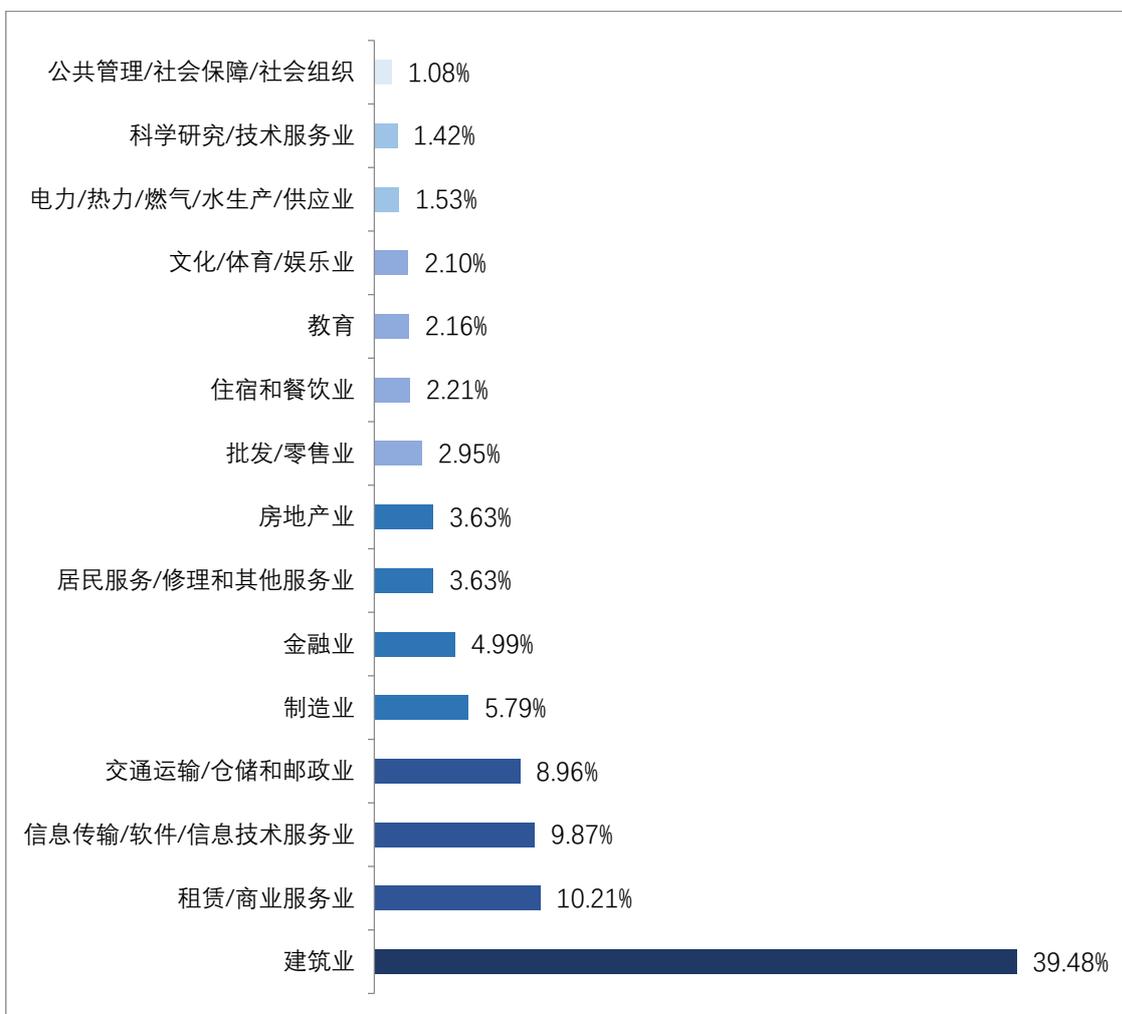


图 3-6 2017 年来校招聘用人单位行业分布

（三）重点用人单位

截止到 2017 年 6 月 30 日，我校收集到重点用人单位 50 家，需求人数 1048 人。

表 3-1 来校招聘的重点用人单位

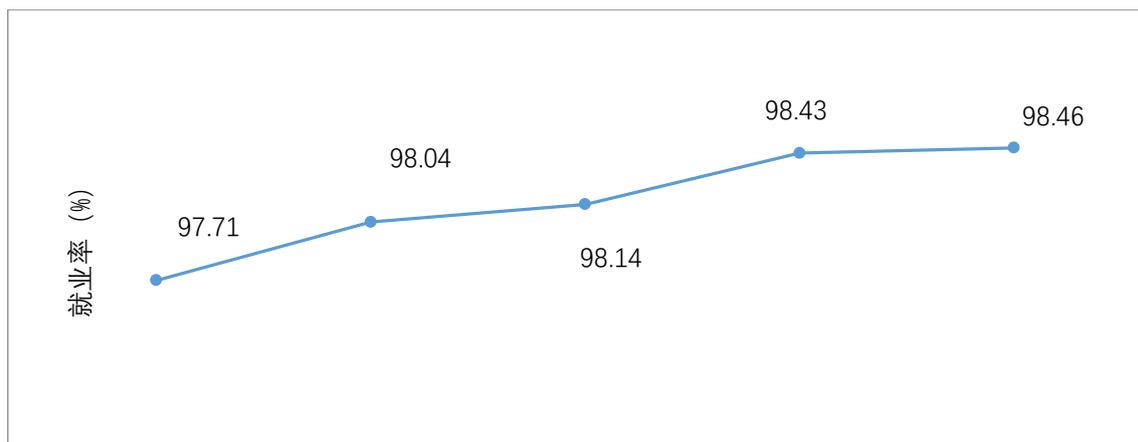
单位名称	单位名称
中铁隧道局集团二处有限公司	沈阳帅府旅游产业发展中心
中铁十九局集团有限公司第一工程有限公司	沈阳市政路桥工程有限公司
中铁十九局集团有限公司第三工程有限公司	沈阳市政基础工程有限公司
中铁十二局集团第二工程有限公司	沈阳全程德邦物流有限公司
中铁九局集团有限公司	沈阳尼尔易速运输有限公司
中铁建大桥工程局集团第一工程有限公司	沈阳京东世纪贸易有限公司
中铁建大桥工程局集团第三工程有限公司	沈阳佳吉物流有限公司
中铁建大桥工程局集团第二工程有限公司	沈阳海尔电冰箱有限公司
中石油管道局第四工程有限公司	沈阳飞机工业（集团）有限公司
中交一公局第一工程有限公司	沈阳地铁集团有限公司运营分公司
中交隧道局第五工程有限公司	沈阳地铁集团有限公司运营分公司
中交隧道局第二工程有限公司	上海岩土工程勘察设计研究院有限公司
中交隧道工程局有限公司南京分公司	上海山南勘测设计有限公司
中建一局东北分公司	上海佳吉快运有限公司
中华联合财产保险股份有限公司辽宁分公司	上海宏信设备工程有限公司
中国水利水电第六工程局有限公司	盘锦市交通建设有限责任公司
中国建筑土木建设有限公司南京分公司	辽宁宏图创展测绘勘察有限公司
中国建筑土木建设有限公司轨道交通分公司	辽宁和兴大众汽车销售服务有限公司
中国华西工程设计建设有限公司辽宁北方分公司	锦州翼通建筑工程有限公司
中国电建集团北京勘测设计研究院有限公司	华润（沈阳）地产有限公司君悦酒店
英特尔半导体（大连）有限公司	富智康精密电子（廊坊）有限公司
顺丰速运（沈阳）有限公司	大连万达商业地产股份有限公司万达希尔顿酒店
沈阳中晨大盛汽车服务有限公司	北京雅昌艺术印刷有限公司
沈阳长强科技有限公司	北京世纪国源科技股份有限公司沈阳分公司
沈阳铁西华通丰田汽车服务有限公司	北京京东方显示技术有限公司

第四部分 就业发展趋势分析

为了全面研究我校毕业生就业发展趋势，我们对 2013—2017 届毕业生的就业率、就业流向的变化趋势进行了分析，并通过采取有效措施不断提升我校毕业生就业质量。

一、就业率变化趋势

纵观历年就业情况，我校 2013 届至 2017 届毕业生平均就业率 98.16%，就业率始终保持较高水平，并且整体呈上升趋势。



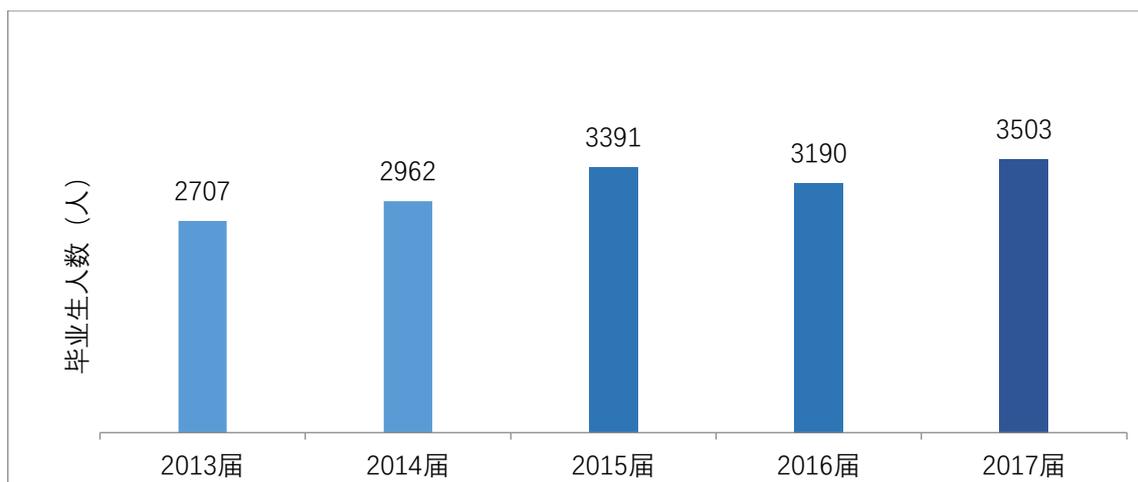


图 4-1 我校 2013—2017 届毕业生就业率发展趋势

二、就业流向变化趋势

——随着社会竞争日趋激烈，就业压力不断增大，我校在毕业生总数不断增加的情况下，始终保持就业率逐步上升，待业率逐年下降；

——2017 年，我校毕业生协议就业率明显提高；

——2017 届毕业生的灵活就业率与 2016 届毕业生相比，略有下降；

——我校 2017 届毕业生中选择升学的毕业生人数明显增加。



图 4-2 我校 2013-2017 届毕业生就业流向变化趋势

第五部分 就业对教育教学的反馈

毕业生就业质量是衡量学校办学质量和办学效率的重要指标之一。学校始终坚持以就业现状为切入点和突破口，准确把握市场需求，找准办学定位，为社会培养高素质技术型、技能型、创新型、复合型人才。

一、实施“双线”培养，全面提升毕业生就业竞争力

多年来，学校以高质量就业为导向，以提升毕业生就业竞争力为目标，坚持专业技能培养与综合素质提高“双线并重”，培养“政治坚定、素质优良、技能过硬、身心健康”的高素质、高技能人才。在办学上，坚持“教学科研与生产实际相结合，学校资源与企业资源相结合，学生培养与职工培训相结合”；在培养上，坚持“教学内容和实际工作相结合，学校培养和企业培养相结合，学生角色和员工角色相结合”；在素质提升上，构建“第二课堂+活动性课程”培养模式，实施贯穿人才培养全过程、覆盖入学到毕业各环节的育人模式。学校始终坚持毕业标准不放松，保证培养质量是根本，每年实行专业技能和综合素质“双答辩”，对毕业生实施成人成才“双考核”。

二、以专业为单位，实施“教学+就业创业”一体化管理

2017 年学校制定出台了《基于专业的教育教学一体化管理改革方案》，提出以专业为基本单位，实施“教学+”思想政治教育、“教学+”学风建设、“教学+”就业创业等系列一体化管理改革意见。“教学+”就业创业是一体化管理体系中的重中之重，进一步要求实现四个“贴紧靠实”，人才培养与行业企业需求贴紧靠实，教学过程与就业创业指导贴紧靠实，教学部门与学工部门贴紧靠实，教师与毕业年级学生贴紧靠实。聚焦每个专业，形成专业主任总体负责、专业辅导员、专业班主任、专业教师、学生导师具体实施的“教学+”就业创业一体化管理模式，彻底扭转学工部门“单出头”、“干着急”局面，形成学工部门、教学部门“双人舞”，最终唱响全员抓就业创业的“大合唱”。

三、运用大数据可视化技术，开展专业企业认可度分析

随着毕业年限的增加、就业数据的多元，毕业生企业需求信息往往成为一本“糊涂账”。近年来，学校探索运用大数据可视化技术，“扫描透视”毕业生的就业方式、单位性质、企业需求、就业流向、就业基地、不同群体差异等各项数据指标，为每个专业实施“全身体检”，让就业数据“说话”，让用人单位“发声”，为专业把脉诊断，实现了就业数据“心中有数”，专业健康状况“心中有数”，为招生计划与宣传决策、精准就业指导服务，以及优化专业布局发展提供了数据实证基础。

今后，学校将继续贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和国家高职教育发展政策，贯彻

落实高校毕业生就业创业工作会议精神，推进“教学+”就业创业一体化改革进程，实现人才培养质量和就业创业能力不断提升，为国家经济社会发展和辽宁老工业基地振兴贡献力量。